



**АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕНГИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
УСТЬ-ЛАБИНСКОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26.12.2024 г.

№ 69

станция Тенгинская

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие  
муниципальной службы в Тенгинском сельском поселении  
Усть-Лабинского района в 2025 году**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или её прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения», Уставом Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района администрация Тенгинского сельского поселения постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тенгинском сельском поселении Усть-Лабинского района в 2025г», согласно приложению.
2. Общему отделу администрации Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района (Потяженко Н.Ф.) обнародовать настоящее постановление.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района А.Г. Епишева.
4. Постановление вступает в силу с 01 января 2025 года.

Глава Тенгинского сельского  
поселения Усть-Лабинского



района

 А.Г. Епишев

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
Тенгинского сельского  
поселения Усть-Лабинского района  
от 26.12.2024 г № 69

**Муниципальная программа**

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тенгинском сельском поселении Усть-Лабинского района в 2025г**

Наименование программы	«Развитие муниципальной службы в Тенгинском сельском поселении Усть-Лабинского района в 2025г (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, Перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»; Распоряжение администрации Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района от 12 февраля 2014 года № 18-р «О проведении диспансеризации муниципальных служащих администрации Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района».
Инициатор разработки Программы	Администрация Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района
Заказчик Программы	Общий отдел администрации Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района
Цели и	Цели: - развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района; -определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению

<p>Задачи Программы, важнейшие целевые показатели</p>	<p>муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих администрации Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание и организация условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих с внедрением в практику передовых образовательных технологий;</li> <li>- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих.</li> </ul>
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>2025 год</p>
<p>Перечень основных мероприятий</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Повышение квалификации муниципальных служащих и краткосрочное обучение муниципальных служащих на краткосрочных семинарах, конференциях, учебных курсах, тренингах и других мероприятиях по актуальным вопросам профессиональной деятельности.</li> <li>2. Проведение диспансеризации муниципальных служащих.</li> <li>3. Организация и проведение специальной оценки условий труда.</li> </ol>
<p>Объемы и источники финансирования</p>	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района 20,0 т.р.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Конечным результатом реализации Программы является:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) диспансеризация муниципальных служащих администрации Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района: в 2025 году- 6 человек.</li> </ol>

### **1. Содержание проблемы и обоснование ее решения**

Эффективная система муниципального управления в Тенгинском сельском поселении Усть-Лабинского района является одним из основных условий социально-экономического развития Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района. Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является уровень профессионализма муниципальных служащих органов местного самоуправления Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района. В связи с этим на первоочередное место выходит

необходимость систематического повышения квалификации служащих, их профессиональная подготовка и переподготовка.

В статье 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» одним из права муниципального служащего является повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района, также повышение квалификации муниципальных служащих является одним из приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района, которые определены статьей 32 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Повышение квалификации кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

Необходимость улучшения качества повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих администрации Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района (далее – муниципальные служащие) необходимо развивать систему повышения квалификации муниципальных служащих.

С целью определения уровня профессиональных знаний, соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы проводится аттестация муниципальных служащих.

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 13 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или её прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» и с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих должна проводиться ежегодная диспансеризация муниципальных служащих.

Под диспансеризацией понимается комплекс мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в

администрации Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района, позволит создать оптимальные организационно-правовые предпосылки развития муниципальной службы в Тенгинском сельском поселении Усть-Лабинского района.

Наличие данной Программы позволит осуществлять единый подход к образовательному процессу при специализированном обучении муниципальных служащих, а также более рационально использовать средства на повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих администрации Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района.

Изложенное выше свидетельствует о необходимости данной Программы с целью повышения управленческого потенциала, обеспечения взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, соблюдения принципов единства требований к повышению квалификации муниципальных служащих, координации усилий всех заинтересованных сторон и эффективного использования бюджетных средств, в том числе в подготовке управленческих кадров.

## **2. Цель и основные задачи Программы, сроки реализации**

Главная цель Программы – развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района и определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих.

Основные задачи Программы:

1. Диспансеризация муниципальных служащих проводится ежегодно врачами-специалистами с использованием лабораторных и функциональных исследований в следующем объеме:

1) осмотр врачами-специалистами:

терапевтом,  
акушером-гинекологом,  
неврологом,  
урологом (для мужского населения),  
хирургом,  
офтальмологом,  
отоларингологом,  
эндокринологом,  
психиатром,  
психиатром-наркологом;

2) проведение лабораторных и функциональных исследований:

клинический анализ крови,  
клинический анализ мочи,  
исследование уровня холестерина крови,  
исследование уровня сахара крови,  
исследование уровня билирубина,  
исследование уровня общего белка сыворотки крови,  
исследование уровня амилазы сыворотки крови,

исследование креатинина сыворотки крови,  
 исследование мочевой кислоты сыворотки крови,  
 исследование уровня холестерина липопротеидов низкой плотности сыворотки крови,  
 исследование уровня триглицеридов сыворотки крови,  
 онкомаркер специфический СА-125 (женщинам после 40 лет),  
 онкомаркер специфический PSA (мужчинам после 40 лет),  
 цитологическое исследование мазка из цервикального канала,  
 электрокардиография,  
 флюорография (1 раз в год),  
 маммография (женщинам после 40 лет, 1 раз в 2 года).

2.Создание и организация условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих с внедрением в практику передовых образовательных технологий.

3. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих.

Срок реализации Программы –2025 год.

### 3. Система программных мероприятий

№ п/п	Наименование задачи, мероприятий	Объем финансирования (тыс.руб.)	Показатели результативности выполнения программы		
			2025	Единица измерения	2025год
1	2	3	6	7	
1	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	20	%	20	100 %
Всего		20,0	X	X	

### 4. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2025 год. Общий объем финансирования Программы на 2025 год – 20,0 тыс.рублей

№ п/п	Описание	Объем финансирования с указанием источника (тыс.руб.)	Длительность, месяц	План срок
1	3	4	5	6
1	Проведение диспансеризации	20,0 Бюджет Тенгинского	12 месяцев	до 31.12.2025

	муниципальных служащих	сельского поселения Усть- Лабинского района		
Всего		20	X	X

### 5. Управление реализацией Программой

Механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного периода.

Заказчик Программы в лице общего отдела администрации Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района:

- 1) разрабатывает в пределах своих полномочий проекты муниципальных правовых актов, необходимых для реализации Программы, вносит изменения и дополнения;
- 2) организует реализацию мероприятий Программы;
- 3) обеспечивает взаимодействие заинтересованных структурных подразделений администрации поселения;
- 4) анализирует и контролирует ход реализации Программы.

Средства бюджета Тенгинского сельского поселения Усть-Лабинского района используются в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и имеют целевое назначение.

### 6. Оценка эффективности реализации Программы

В результате реализации Программы ожидается:

- 1) провести диспансеризацию в 2025 году – для 6 муниципальных служащих администрации.
- 2) организация и проведение повышение квалификации- для 1 муниципальных служащих.

Реализация Программы позволит повысить профессиональный уровень муниципальных служащих, что будет способствовать эффективному выполнению муниципальными служащими задач, стоящих перед органами местного самоуправления.

Ведущий специалист общего отдела  
администрации Тенгинского  
сельского поселения Усть-Лабинского района



Н.Ф.Потяженко